



PVC | ALU | WOOD | STEEL



Kornice, 20 października 2025 r.

Informacja prasowa

w sprawie wyników kontroli Państwowej Inspekcji Pracy w firmie Eko-Okna S.A.

W odpowiedzi na doniesienia medialne, które przedstawiły wyniki kontroli Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) w Eko-Okna S.A. w sposób wyolbrzymiony i negatywny, pragniemy przekazać rzetelną i kompletną informację w tym zakresie.

Potwierdzamy, że kontrola PIP, wszczęta w lipcu 2025 r. na wniosek organizacji związkowych, została zakończona. Jej celem było zbadanie szeregu aspektów działalności firmy, w tym kwestii zwolnień, wynagrodzeń, dodatków oraz Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych (ZFŚS).

Pragniemy podkreślić, że:

- **PIP nie stwierdziła naruszenia tzw. ustawy o zwolnieniach grupowych.** W toku kontroli nie wykryto również nieprawidłowości w zakresie sporządzania rozkładów czasu pracy pracowników, z naruszeniem przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym czasu pracy.
- Przedstawiana w mediach lista dotyczy **w przeważającej części zaleceń i wniosków pokontrolnych (wystąpienie) inspektorów pracy, a nie nakazu**, który ma charakter decyzji administracyjnej podlegającej natychmiastowemu wykonaniu. Wystąpienie jest środkiem informującym podmiot kontrolowany o stwierdzonych uchybieniach, które nie kwalifikują się do wydania decyzji nakazowej.
- W kwestii Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych pragniemy uspokoić, że środki z ZFŚS w naszej spółce **są przeznaczane, zgodnie z regulaminem, na zakup paczek mikołajkowych dla dzieci pracowników, co jest naszą wieloletnią tradycją**. Zalecenia dotyczące ZFŚS zostały wdrożone natychmiast.



PVC | ALU | WOOD | STEEL



Zależy nam na pełnym przestrzeganiu prawa pracy i zapewnieniu pracownikom jak najlepszych warunków zatrudnienia. W związku z tym, część zaleceń i wniosków pokontrolnych PIP, w tym te dotyczące Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, została już zrealizowana w trakcie trwania kontroli. Pozostałe zalecenia, dotyczące m.in. uzgadniania zmian w regulaminach pracy i wynagradzania z organizacjami związkowymi oraz informowania pracowników o warunkach zatrudnienia, są w trakcie pilnej realizacji.

Eko-Okna są jednym z największych pracodawców w regionie i priorytetem jest dla nas stabilność zatrudnienia i dobro naszych pracowników. Wdrażamy wszystkie zalecenia PIP, a Zarząd firmy jest zdeterminowany, by wszelkie procedury wewnętrzne były w pełni zgodne z prawem pracy. **W wyniku kontroli nie stwierdzono naruszeń w kluczowych obszarach, takich jak zwolnienia grupowe i czas pracy.**

Z wyrazami szacunku,

Adam Wita
Rzecznik Prasowy
Eko-Okna S.A.